

Отчет ходе о выполнении Плана
противодействия коррупции на 2016-2017 годы (далее – План)

Во исполнение федеральных и региональных нормативных правовых актов о противодействии коррупции и с целью выполнения Плана в 2016 году управлением проведены следующие мероприятия:

1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер:

- приказом начальника управления от 14.01.2016 № 01 (с изм. от 30.05.2016 № 30) утвержден План противодействия коррупции на 2016-2017 годы (далее – План).

- в подведомственных учреждениях:

1) внутренними приказами учреждений назначены ответственные за работу по противодействию коррупции;

2) утвержден Перечень показателей и критериев эффективности деятельности учреждений, подведомственных управлению (приказ от 29.03.2016 № 15), который, в том числе, устанавливает объективные показатели эффективности деятельности работников и определяет условия поощрения труда работников, предотвращает возникновения конфликта интересов;

3) разработаны кодексы этики и служебного поведения работников учреждений, проводится работа по внедрению Кодекса в работу;

4) проведены ведомственные проверки, в том числе на наличие коррупциогенных факторов, финансово-хозяйственной деятельности учреждений, проверки по соблюдению требований законодательства в сфере закупок, трудового права. Нарушений законодательства в сфере противодействия коррупции не выявлено;

5) до руководителей учреждений доведена информация об ответственности за нарушение законодательства в сфере противодействия коррупции;

- ответственным за организацию работы по противодействию коррупции в управлении осуществлялся постоянный контроль реализации мер по профилактике коррупции и соблюдения Кодекса этики и служебного поведения госслужащих управления, недопущения ситуаций, влекущих конфликт интересов. Оснований для проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов в 2016 году не было.

2. Кадровая политика. Профилактика коррупционных и иных правонарушений:

- государственными гражданскими служащими управления, директорами подведомственных управлений своевременно представлены сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2015 год. Анализ представленных сведений показал, что они представлены в полном объеме, нарушений не выявлено.

- в течение года начальником управления на аппаратных совещаниях и ответственным за организацию и проведение работы по противодействию коррупции доводилась до госслужащих управления информация, в том числе под роспись, об ограничениях и запретах и обязанностях служащих, установленных в целях противодействия коррупции, о недопущении получения должностными лицами подарков в рамках выполнения своих должностных обязанностей, выполнения иной оплачиваемой работы и сообщения работодателю, в установленном порядке, обо всех выше перечисленных фактах;

- с целью формирования негативного отношения к коррупции среди госслужащих управления и руководителей, сотрудников подведомственных учреждений рассматривались и обсуждались установленные и опубликованные факты нарушения антикоррупционного законодательства должностными лицами других органов и организаций;

- зам. начальника управления прошла повышение квалификации по направлению «Государственная политика в сфере противодействия коррупции» (72 часа, дистанционное обучение) при Сибирском институте управления РАНХиГС.

3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов:

- в течение года управлением направлялись в Прокуратуру Кемеровской области, Управление Министерства юстиции РФ по Кемеровской области проекты нормативных и правовых актов для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы (приказы о внесении изменений в административные регламенты, организации ведомственного финансового контроля, создании общественного совета), также данные акты размещались для общественного обсуждения на сайте управления. По всем проектам получены заключения, коррупциогенные факторы в них не выявлены.

4. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд

- с целью недопущения коррупции в сфере закупок товаров, услуг (работ) для государственных нужд управления и подведомственных учреждений:

1) проведены в течение года проверки во всех подведомственных учреждениях. Наличие коррупциогенных факторов не выявлено. Также информация по итогам проверок доведена до областного контрольного управления;

2) информация по закупкам регулярно и своевременно размещается в ЕИС в сфере закупок;

3) утверждены требования к отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг), покупаемым управлением

и подведомственными учреждениями и нормативные затраты на обеспечение функций управления и подведомственных учреждений (приказы от 30.09.2016 № 52, 53).

5. Антикоррупционный мониторинг в Кемеровской области:

- проводился мониторинг антикоррупционного законодательства. Предложений по внесению изменений и дополнений в действующее законодательство не поступало;

6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы:

- с целью информационного обеспечения антикоррупционной работы в управлении:

1) ведется раздел «Антикоррупционная деятельность» на сайте управления, проводится работа по приведению данного раздела в соответствие с рекомендациями о единых требованиях к размещению и наполнению раздела «Противодействие коррупции» на официальных сайтах органов исполнительной власти Кемеровской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области одобренных на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Кемеровской области 30.03.2016.

2) своевременно публикуется и обновляется информация о деятельности управления на официальном сайте управления в соответствии с требованиями федерального законодательства. Ежегодный мониторинг сайтов органов государственной власти Кемеровской области, проводимый Прокуратурой Кемеровской области и департаментом информационных технологий нарушений на сайте управления не выявил;

3) на сайте управления размещен номер телефона доверия и Ф.И.О. должностного лица для оперативного получения информации от граждан о выявленных фактах коррупции или совершенствования работы по противодействию коррупции в органе, также регулярно начальником управления проводятся «прямые линии». За 2016 год по данным вопросам устных или письменных заявлений (предложений) граждан не поступало.

В 2017 году архивное управление продолжит работу по противодействию коррупции в соответствии с Планом.

Начальник управления

С.Н. Добрыдин

Исп. Юматова Н.А.
58-41-87