

# ЗАУГОЛЬ

Орган парткома и  
шахткома шахты 9-15  
треста „Анжероуголь“

№ 3 (410) Суббота, 10 февраля 1945 г. Ц. 10 коп.

## Улучшить культурно-бытовое обслуживание горняков

Четко и бесперебойно обязаны работать учреждения, призванные удовлетворять бытовые и культурные запросы горняков.

Все же в обслуживании трудящихся часто имеются недостатки, возникающие, в основном, из-за нерадивого, недобросовестного отношения людей, которым поручен этот участок работы.

Нередки случаи, когда вследствие плохого обслуживания официанток, горнякам приходится тратить много времени в ожидании обеда в столовой. В шахтовых столовых №№ 6, 2 можно наблюдать такое явление, когда утром вместо двух официанток обслуживает одна, а другая в это время спокойно отдыхает.

Нередки и такие случаи, когда рабочие просиживают в столовой в ожидании изготовления обеда. 8-го февраля в столовой № 2 рабочие не обслуживались в течение 15-ти минут, лишь только потому, что не был своевременно приготовлен гарнир.

Зачастую бывает так, что меню не выдерживается. В столовой № 6, 8-го февраля на трехразовое питание вместо картофеля на гарнир, подавалась капуста из-за отсут-

ствия приготовленной картофели.

Культурная работа среди горняков нашей шахты за последнее время резко ухудшилась. Выступления кружков самодеятельности Дома шахтера во время раскомандировок проводится весьма редко.

В суровой обстановке военных будней книга попрежнему остается верным другом и спутником советского человека. Библиотека — основной проводник книги в массы.

Однако библиотечная работа среди горняков нашей шахты недостаточно развита. Редко встретишь в общежитиях передвижку, а книгонош и вовсе не увидишь.

Такое отношение к культуре и быту горняков совершенно недопустимо.

Государственный Комитет Обороны обязал профсоюзы осуществлять контроль над тем, как предприятиями общественного питания проводятся в жизнь постановления партии и правительства о рабочем снабжении.

Шахтному комитету нашей шахты необходимо обратить особое внимание на культурно-бытовое обслуживание горняков.

## Безответственное отношение к работе

В повышении угледобычи большую роль играет бесперебойная и четкая работа транспорта. От работы транспорта зависит своевременная доставка леса, порожняка.

Однако, далеко не все работники транспорта уяснили эту огромную роль. Тов. Комлева работает машинистом электровоза в комсомольско-молодежной бригаде подземного транспорта.

Уже не один раз комсомольская организация шахты разбирала вопрос о плохой работе Комлевой, однако сдвигов никаких нет.

Тов. Комлева отличается своей недисциплинированностью, зачастую не выполняющей распоряжения диспетчера и десятника. Примером этого может служить ряд случаев, когда Комлева грубо нарушала порученное ей задание. 29-го января, обслуживая 14 участок, она вопреки распоряжению диспетчера — доехать до угольника и пропустить встречную машину, подождав ее — самовольно не захотела остановиться.

Впереди шла встречная машина. Хорошо, что встречный электровоз остановился на просмотр, а иначе авария была бы неизбежной.

Своим безответственным отношением к работе Комлева подрывает авторитет всей комсомольско-молодежной бригады.

Комсомольской организации шахты необходимо поставить перед Комлевой вопрос о ее недисциплинированности и добиться того, чтобы т. Комлева полностью отвечала за порученную ей работу.

Кобяков,  
диспетчер транспорта.

## Коллектив готовит подарок Дню Красной Армии

Начиная работу в феврале коллектив участка № 15 (нач. уч. Лукошкан), взял на себя обязательство — выдать в феврале 500 тонн угля сверх плана.

Свое обязательство коллектив выполняет с честью. За 8 дней работы февраля участок имеет на своем счету

421 тонну сверхпланового угля.

Готовя достойную встречу 27-ой годовщине Красной Армии, горняки участка обязались перевыполнить свое обязательство.

Шатунова,  
зам. пред. шахткома.



## Работать плохо — преступление перед Родиной

### Проявить настоящую требовательность в работе

Попрежнему на нашей шахте лежит позорное пятно — 2.214 тонн угля долга за девять дней февраля. Большую часть этого долга составляет долг участков № 14 (нач. уч. т. Трофимов), № 4 (нач. уч. т. Оснач.), № 13 (нач. уч. т. Матвеев), № 1-бис (нач. уч. тов. Скоробогатов), № 3 (нач. уч. т. Бураков), № 21 (нач. уч. т. Зуев), недодавших более двух тысяч тонн угля.

В день повышенной добычи, прошедшейся 9 го февраля, шахта не выполнила тех обязательств, которые брала на себя. В этот день особенно плохо работали участки № 3, 4, 6, 14, 16, 19, 20.

В то время, когда фронт требует особой заботы о себе,

когда воины Красной Армии преодолевают упорное сопротивление противника, продвигаясь с каждым днем вперед, работать плохо — преступление перед Родиной.

Это должен помнить каждый рабочий нашей шахты, каждый командир, которому поручено руководить работой участка.

Нужно каждому командиру отрешиться от самоуспокоения и проявить настоящую требовательность, которая заставила бы людей по-настоящему работать.

Когда, на полях войны идут ожесточенные бои, нам как никогда нужно усилить помощь фронту.

## На добыче угля

В помощь рабочим Карагандинского угольного бассейна, коллектив работников КРО нашей шахты на профсоюзном собрании, проходившем 8-го февраля, организовал бригаду в составе 11 человек, которая спустится в шахту 10-го февраля в 3-ю смену отработать по углю.

Работники КРО уже не один раз помогали шахте в добыче угля, но на этот раз особенно воодушевленно выявили желание вложить свой труд в работу шахты.

Выступавшие тт. Тимонов, Пестов и другие обязались работать с удвоенной силой. Тов. Сняжкова, которая работает техничкой и имеет уже преклонный возраст, отказалась остаться на поверхности.

Это желание коллектива показывает какую беспредельную преданность имеют советские люди к своей Родине.

Танануев.

### В помощь профгруппе

## Профгруппорг, добивайся чтобы все рабочие состояли членами профсоюза

Разясняй рабочим и работницам цели и задачи профсоюза, права и преимущества члена профсоюза перед не членами в получении пособия по больничному листку и других видах государственного социального страхования, при получении материальной помощи из средств профсоюза.

Помоги рабочему или работнице не члену профсоюза составить заявление о приеме в члены, это заявление внеси на обсуждение собрания профсоюзной группы. Решение профгруппы передай в участковый или цеховой комитет для утверждения.

Добивайся, чтобы прием в члены профсоюза с момента подачи заявления до вручения профсоюзного билета проходил в срок не более десяти дней.

Веди учет членов профсою-

за своей группы. Выявляй, кто из вновь поступивших на работу рабочих и работниц являются членами профсоюза. Позаботься о принятии их на учет в участковом или шахтном комитете профсоюза не позднее трех дней со дня поступления на работу.

Проводи сбор членских взносов в профсоюз, добивайся, чтобы каждый член профсоюза уплачивал взносы ежемесячно со всего заработка и сдавал собранные членские взносы ежедневно участковому или шахтному комитету профсоюза. Ежемесячно докладывай на собрания профгруппы о состоянии членских взносов.

Сверяй ежемесячно в участковом или шахтном комитете учетные карточки членов профсоюза своей группы с валичным составом рабочих

бригад, заботься, чтобы все выбывшие из группы члены профсоюза, во время были сняты с учета в участковом или шахтном комитете.

Доводи до конца разрешение производственных и трудовых вопросов, возникающих в профгруппе.

Опирайся в своей работе на профсоюзный актив группы, на страхового делегата, общественного инспектора в охране труда, которые избираются на собрания профгруппы.

Помни, что по тебе равняются члены профгруппы, будь передовиком на производстве и в общественной работе.

Профгруппорг — важнейшее звено профсоюзной работы.

Паронговский,  
инструктор райкома.

И. о. ответ. редактора  
П. ИНОЗЕМЦЕВ