

СТАХАНОВЕЦ

№ 7

Вторник,
24 ноября
1942 года

Орган партбюро, шахткома и шахтоуправления шахты Зиминка

СЕГОДНЯ ПОБЕДА В ЗАБОЕ РАВНОСИЛЬНА ПОБЕДЕ НА ФРОНТЕ
УЧАСТОК—ПОБЕДИТЕЛЬ.

За работу в октябре месяце коллектив второго участка удостоен высокой награды — областной комитет партии и облисполком присудили нам переходящее знамя и десять тысяч рублей для премирования лучших стахановцев.

Переходящее Красное знамя областного комитета сибирских большевиков обязывает нас трудиться для фронта еще лучше, давать угля еще больше, чтобы фронт не испытывал ни в чем недостатка.

На страницах газеты хочется рассказать о том, как работал коллектив участка, как люди преодолевали трудности и как добились успеха.

ДИСЦИПЛИНА ПРЕЖДЕ ВСЕГО.

В первом квартале этого года на шахте скопились большие отвалы угля, руководство шахтой ставило тогда вопрос так: «Мы не можем нормально работать и выполнять план: нам мешают отвалы...»

Такое настроение овладело и начальниками участков, а затем перешло и на рабочий коллектив. Мы спокойно проходили мимо угольных гор и думали: «Угля у нас хватит...» Заметно падала трудовая и производственная дисциплина. Бывало, горный мастер не выполнит наряд по смене, спросив у него: «Почему не выполнил наряд?» «Порожняк не давали...» ответит он. На этом и кончались разговоры.

Участок наш дает коксуемые угли. В апреле, а затем и в последующие месяцы с нас стали требовать безусловного выполнения плана добычи угля. Пришлось как следует взяться за укрепление дисциплины и наведение порядка в забоях.

В апреле участок выполнил план на 104,6 процента. Основное усилие коллектива было направлено на подготовку очистного фронта. Результаты сказались. За апрель мы выполнили план основных подготовительных работ на 165 проц.

Но, несмотря на это, все же производительность труда рабочих была крайне низкая и составляла 99,7 проц. к плану. Перед нами встала задача: во что бы то ни стало подогнать этот слабый участок. Началась последовательная и планомерная работа с невыполняющими нормы рабочими.

В мае месяце, несмотря на то, что рабочих у нас стало меньше, план добычи угля был выполнен на уровне апреля, а производительность труда поднялась до уровня 127,3 процента.

ВЫПОЛНЯТЬ ПЛАН ПРИ ЛЮБЫХ УСЛОВИЯХ

В июле месяце, когда по всем шахтам Советского Союза с невиданной силой развернулось Всесоюзное социалистическое соревнование, когда наша шахта с каждой сменой уверенно шла к победе, на нашем участке, дающем около 50 проц. добычи шахты, произошла катастрофа: на третий выемочный участок прорвалась глина и под большим давлением забутила две лавы и до 80 метров основных и параллельных штреков.

В результате этого участок потерял 50 процентов очистного фронта. Но добычу снижать нельзя. Коже нужен родине, несмотря ни на какие причины!

Собрались мы тогда всем коллективом, обсудили положение, в котором находится участок и решили: давать уголь при любых условиях и столько, сколько нужно фронту.

План был перевыполнен и шахта получила знамя ГКО. В этой победе была часть героического труда коллектива второго участка.

Август месяц. Напряженная борьба за знамя ГКО всего нашего горняцкого коллектива шахты. Патристический подьем и героические подвиги шахтеров могут равняться только боевым делам фронтовиков. Кто не помнит этих волнующих дней, когда мы, казалось, уже достигли победы, но...

Новая катастрофа... Глина, проклятая, вязкая, как тесто глина, вы-

вела из строя щит № 8. А затем выбыл и щиты №№ 10, 12 и 14.

С 1 по 15 сентября участок не имел совершенно фронта работ, но коллектив не сдавался и план выполнял.

НАСТОЙЧИВОСТЬ ПОБЕДИЛА.

Трудно пришлось нам заново восстанавливать фронт очистных забоев, выполнять план, рассчитанный на работу в нормальных условиях, но коллектив твердо был уверен, что победу мы одержим, каждый на участке знал, что победа в забое на сегодняшний день равносильна победе на фронте, не выполнять план, это значит отступать, быть трусом и предателем. Никто в нашем коллективе не хотел быть ни предателем, ни трусом. Никто не хотел обратить на себя гнев всего коллектива. Однажды смена горного мастера Ащеулова не выполнила наряд. Этот случай оставили на обсуждение всего коллектива. Сам Ащеулов и его смена узнали тогда силу гнева коллектива, и навсегда отказались работать плохо.

Равняться по передовым, обгонять лучших — вот девиз, которым проникнуто сознание каждого человека на участке.

ГЛАВНОЕ — ЭТО ЛЮДИ.

Люди решают все на участке. От людей зависит выполнение плана. Главное место во всей нашей работе отводится людям — коллективу. За каждым успехом или неудачей скрывается человек. Не могу не выразить своей душевной, искренней благодарности горным мастерам Ермишеву А. Н., Казымаеву, Казакову и Костюк, бригадам Лазарева Михаила, Мальцева, Саломасова К. и Дужего, запальщикам Березовскому, Бислицину, Игнатову и Загарину.

Это они обеспечили успех. Это по ним равняется наш славный коллектив. С таким народом мы завершим в срок и полностью годовой план, придем к новой победе на трудовом фронте.

К. КРИВОШЕИН —

ПОЧЕМУ ПЕРВЫЙ УЧАСТОК НЕ ВЫПОЛНЯЕТ ПЛАН?

Укрепить дисциплину, навести порядок в забоях, добиться погашения долга — неотложная задача командиров 1-го участка!

Участок № 1, где начальником т. Елькин и группарторгом т. Шевчук, никогда не знают, что такое — выполнять план.

С самого момента организации участок не выполняет план, позорно плетется в обозе и наращивает угольный долг родне и фронту. Только за ноябрь месяц участок задолжал 1.200 тонн.

Коллектив шахты неоднократно слышал заверения руководителей участка о том, что они «станут на план», «добьются перелома», «сойдут с мертвой точки» и т. д.

Но эти заверения остаются болтовней, а участок попрежнему копит долг и своей безобразной работой наносит удар в спину всему коллективу шахты.

Такое положение дальше нетерпимо. Не может прощать коллектив шахты безобразную работу первому участку.

Редакция газеты «Стахановец» произвела расследование причин невыполнения плана участком и выносит их на обсуждение всех горняков.

НА УЧАСТКЕ НЕТ ДИСЦИПЛИНЫ.

Дисциплина отсутствует не только среди рабочих, но и среди надзора — горных мастеров и руководителей участка. Горные мастера до того распустились в своей работе, что невыполнение и игнорирование нарядов считают совершенно нормальным явлением. 17 ноября горный мастер Крисенко, имея наряд работать по уходу щит № 2 и дать 45 вагонов угля, дал только 15 вагонов. Как же это произошло?

Горный мастер Крисенко должен был послать в забой запальщика Акимова палить под щитом в 10 часов, но Крисенко бездельничал в шахте и запальщика послал в 14 часов, а 4 человека по 4 часа сидели под щитом ничего не делая.

В этот же день горный мастер Шевчук получил наряд: щит № 2 палить по уходу два раза. Подсаживая секции № 4, 5, 3 по лежачей стороне и выдать 60 вагонов угля.

Шевчук сделал иначе: он подсаживал висячую сторону секций и под

щит пустил породу, которой забутил печи № 0 и 3. Результат такой работы — щит приведен в аварийное состояние и наряд выполнили на 50 процентов.

Забойщик Драгузан с учеником Анищенко 13 ноября вышли нагору на 2 часа 30 мин. раньше срока и выполнили нормы на 61 процент.

Таких примеров безответственности и недисциплинированности на первом участке сколько угодно, по разгильдяи и лодыри не получают по заслугам, не наказываются и от этого дисциплина еще более разлагается.

НЕТ БОРЬБЫ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ НОРМ ВСЕМИ РАБОЧИМИ.

На участке 85—90 процентов рабочих не выполняют государственных технических норм выработки. Кто же эти люди? Почему они не выполняют норм?

Назвать всех невыполняющих нормы лодырями и бездельниками, значит совершить преступление. Многие рабочие, не выполняющие нормы, в прошлом были передовыми людьми — стахановцами и ударниками. Взять для примера бригаду Ямщикова или комсомольско-молодежную бригаду Кырно Николая, это замечательные люди имевшие прекрасные образцы работы, но теперь этих людей горе-руководители превратили в «обозников», не выполняющих нормы.

На первом участке не проводится никакой работы с невыполняющими нормы, не вскрывают причин, не советуется с рабочими, не показывают лучших и не помогают отстающим.

РАБОТЫ ПАРТГРУППЫ НЕ ВИДНО.

На участке есть партийная группа, насчитывающая 3 человека членов и кандидатов партии, но работы их не видно. Группарторг т. Шевчук, будучи членом бюро парторганизации шахты, не выполняет решений бюро и общего собрания, не проводит никакой партийно-массовой работы на участке, не организовал соревнование бригад

и забойщиков, не проводит бесед с рабочими и даже ни разу не поставил вопрос на партгруппе о причинах невыполнения плана добычи угля участком.

ЗАЧЕМ БЫВАЕТ ГЕОЛОГ ТОВ. ОНИСИМОВ НА УЧАСТКЕ?

В первой половине октября главный инженер шахты т. Рылов дал задание геологу т. Онисимову — установить мощность пласта Горелого и нанести структуру нарушения на планшет.

Онисимов «установил», что щит № 2 после того, как пройдет по уходу на 2—3 метра, из нарушения выйдет и дальше не встретит нарушения.

Но щит № 2 прошел по уходу уже 4 метра, встретил с висячего бэка нарушение до 1,5 метра мощности. Онисимов утверждает, что это явление в геологии совершенно нормальное.

«Нормальное» геологическое явление ненормально отражается на работе участков. Участки не знают перспективы работы того или иного забоя, а Онисимов гадает на кофейной гуще вместо того, чтоб правильно ориентировать по планшам руководство участков.

УЧАСТОК МОЖЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНО ПЕРЕВЫПОЛНЯТЬ ПЛАН.

Изжив указанные причины и неполадки, укрепив дисциплину среди рабочего коллектива и в первую очередь среди горного надзора, участок может значительно перевыполнять план. Для этого имеются все возможности, нужно только побоевому взяться за перестройку в работе.

Участок за последнее время укреплен квалифицированными кадрами горных мастеров, имеет опытные кадры забойщиков.

Нужно поднять на должную высоту организующую силу коллектива — критику и самокритику всех и всяких недостатков в работе, организовать боевое и действенное социалистическое соревнование.

Зам. ред. Г. КАРПЕНКО.